

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพะเยา  
วันอังคาร ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุม ๓ (ห้องประชุมโภชนาการ) โรงพยาบาลพะเยา

ผู้มาประชุม

๑. แพทย์หญิงจิรพร	ภัทรนุชาพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๒. นายแพทย์อนันต์	มาลัยรุ่งสกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์, หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๓. นายแพทย์พรชัย	เตชะคุณากร	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๔. แพทย์หญิงกนกสร	ไคว์จิริยะพันธุ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๕. นายแพทย์จิตตพล	เหมวุฒิพันธ์	ประธานองค์กรแพทย์, หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๖. นายแพทย์เฉลิมศักดิ์	สุวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม, หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค
๗. แพทย์หญิงปิยะดารา	คงทิบูลย์กิจ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๘. แพทย์หญิงวิราวรรณ	ราศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๙. ทันตแพทย์อนุชิต	จันทรากุล	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๐. เกษัชกรสิริมา	วีไลลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๑. นางสาวนีนิง	ถุงคำ	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๒. จำสือเอกวิริยะภูมิ	จันทร์สุภาเสนา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๓. นายพงศ์พันธุ์	เหมาะผดุงกุล	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๑๔. นางกัลยกร	สารทอง	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๑๕. นางกรรณิการ์	คำศรีพล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางอรุณี	กุลกุล	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ
๑๗. นางประกาย	สุทธอง	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร
๑๘. นางสาวปนัดดา	ตรีสุวรรณ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. แพทย์หญิงศรีณิพันธ์	ผ่องพันธ์	นายแพทย์ชำนาญการ
๒. นางภูวดี	ดอกหอม	เภสัชกรชำนาญการ
๓. นายอนุเทพ	วีไลลักษณ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ
๔. นางรัตติกาล	สุขพร้อมสรรพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นายสุประวัติ	เผ่าอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางชาธิณี	นันทาสุรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
๗. นายรณกฤต	ผลดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม(ติดภารกิจ)

๑. นางศิริพร	เดชอุปการะกุล	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๒. นายแพทย์ทศฐกรณ	ดิษฐพานิช	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๓. นายแพทย์สงกรานต์	เตชะกุลวิโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุ
๔. แพทย์หญิงสมนาม	สุปิณะ	หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

/...๕. แพทย์หญิง



๕. แพทย์หญิงอ้อยทิพย์	อ้นตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๖. นายแพทย์ตะวัน	ถึงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๗. แพทย์หญิงศิลดา	การะเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู, หัวหน้างานแพทย์แผนไทย
๘. นายแพทย์ชัชชัย	พงศ์พนัส	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๙. นางสุมน	วงศาโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระก่อนการประชุม

**๑. สวดมนต์ไหว้พระ**

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปนำสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีจิตใจที่สงบ มีสติ ส่งผลให้การประชุมราบรื่น

มติที่ประชุม : คณะกรรมการบริหารฯ และผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมสวดมนต์ไหว้พระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**๑. กล่าวขอบคุณ**

ในเดือนที่ผ่านมา ได้มีกิจกรรมสำคัญที่ต้องขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคน คือ การประชุม คณะรัฐมนตรีนอกสถานที่อย่างเป็นทางการ(ครม. สัญจร) และโครงการหมอชวนวิ่ง ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ให้ความร่วมมือร่วมใจทำให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือร่วมใจตลอดไปในทุก ๆ กิจกรรม

มติที่ประชุม : รับทราบ

**๒. เรื่องจากที่ประชุม**

**๒.๑ ระดับเขตสุขภาพ**

**๑. Digital Transformation**

จากที่ประชุม ได้มีนโยบายให้มีการพัฒนารูปแบบการบริหารงานและการบริการผู้ป่วยสู่ระบบดิจิทัล เพื่อก้าวเข้าสู่แผนยุทธศาสตร์ชาติ Thailand ๔.๐ จึงมีการสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการพัฒนา ณ จุดนี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

**๒. ระบบการ Refer**

ได้มีการขอความร่วมมือโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หากโรงพยาบาลชุมชนหรือโรงพยาบาลใกล้เคียงมีความต้องการส่งต่อผู้ป่วยที่เกินศักยภาพในการรักษา ขอให้รับการต่อส่งทุกราย ไม่มีกรณียกเว้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

**๒.๒ ระดับจังหวัด**

**๑. การขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรม**

ให้ทุกโรงพยาบาล ตั้งชมรมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ชมรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรนำไปสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรม โดยให้มีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา เพื่อนำมาหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

มติที่ประชุม : มอบ ชมรมคุณธรรมจริยธรรม หาแนวทางการขับเคลื่อนชมรมฯ

/...๒. CHRO



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา  
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

## ๒. CHRO

ในที่ประชุมได้แจ้งนโยบายการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

การปรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สามารถทำได้แต่ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีอยู่ สำหรับการปรับลูกจ้างชั่วคราวรายวันเป็นรายเดือน นั้น สามารถปรับได้ ๑๐๐% แต่กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานต้องไม่เกิน ๘๐%

การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีสัญญาเดิมสามารถต่อสัญญาได้ทันที แต่กรณีจ้างเพื่อทดแทนการลาออกจะไม่สามารถทำได้ หน่วยงานจะต้องดำเนินการขออนุมัติผ่านคณะกรรมการ CHRO ของจังหวัด และ เขตฯ เป็นลำดับ ถ้าหากเกินกรอบอัตรากำลัง ๘๐% อำนวยการพิจารณาจะขึ้นกับผู้ตรวจราชการฯ สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน หรือ Plan fin ที่กำหนดไว้ และให้รายงานการจ้างทุกตำแหน่ง

ตำแหน่งราชการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ มีแนวโน้มยุบทั้งหมด ยกเว้น ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือผู้บริหารระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และอำเภอ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

### ๓. มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของรถพยาบาล

สืบเนื่องจากประเด็นสำคัญการประชุมผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ได้เน้นย้ำการดูแลระบบรถพยาบาลทั้งการลดอุบัติเหตุ ลดการตาย และการบาดเจ็บ โดยมีแนวทางมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของรถพยาบาล รายละเอียด ตามเอกสารแนบที่ ๑ นี้

#### ข้อสั่งการ

- ข้อ ๑.๖ ให้รถพยาบาลติดตั้งกล้อง CCTV หรือ DVR บันทึกภาพ ๒ จุด ได้แก่ สำหรับบันทึกพฤติกรรมของคนขับรถ และบันทึกเหตุการณ์ของการขับรถ  
มอบหมายให้ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการ
- ข้อ ๒.๑๒ ควรมีการตรวจร่างกายคนขับรถ ก่อนปฏิบัติหน้าที่  
มอบหมายให้ หัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรม ศึกษาขอบเขตการตรวจร่างกายคนขับรถ ก่อน - หลัง ปฏิบัติภารกิจ

**มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการ และให้รายงานความคืบหน้าในการประชุมคณะกรรมการบริหาร**

ครั้งต่อไป

### ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ “แพทย์ในดวงใจ ๗๗ จังหวัด”

ตามที่แพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้จัดทำโครงการ “แพทย์ในดวงใจ ๗๗ จังหวัด” เพื่อค้นหาแพทย์ที่มีจริยธรรมเป็นที่รัก ไว้วางใจ และเชื่อมั่นในสายตาของประชาชนจังหวัดนั้น โดยที่ประชาชนทั่วประเทศจากทั้ง ๗๗ จังหวัด ได้ร่วมเสนอชื่อแพทย์ในดวงใจของตนในจังหวัดผ่านสื่อต่าง ๆ ที่กำหนด และแพทย์ในดวงใจที่ได้รับคัดเลือกจากแต่ละจังหวัดจะได้รับการเชิญเกียรติ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

โดยสามารถเขียนส่งทางไปรษณีย์บัตร หรือระบบ Scan QR Code และผ่านแอปพลิเคชัน Doctor in My Heart(DMH) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ นี้



**มติที่ประชุม : มอบ องค์กรแพทย์ และงานประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ**

/... ระเบียบวาระที่ ๒



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา  
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทาง

E-mail, กลุ่ม Line และ [www.phayaohospital.go.th](http://www.phayaohospital.go.th)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. สถานะการเงิน ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ โดย หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

กลุ่มงานการเงินและบัญชี ขอรายงานสถานการณ์ทางการเงิน โรงพยาบาลพะเยา ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมียอดเงินบำรุงคงเหลือ ๔๔,๘๓๖,๔๒๐.๐๓ บาท การเฝ้าระวังภาวะวิกฤต ระดับ ๓ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ ๒ นี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. การใช้งบประมาณ, งบลงทุน โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ

กลุ่มงานพัสดุ ขอรายงานผลการดำเนินการ งบลงทุน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ ๓ นี้

มติที่ประชุม: รับทราบ สำหรับงบค่าเสื่อม งบประมาณ ๒๕๖๒ มอบให้รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ร่วมกับกลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ดำเนินการเร่งรัดสเปก และรายชื่อคณะกรรมการกำหนดสเปก, คณะกรรมการเปิดซอง และคณะกรรมการตรวจรับ ส่งให้กลุ่มงานพัสดุภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นี้

๓. ข้อมูล HDC โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

จากการประชุมครั้งก่อน ได้มีการมอบหมายให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ นำเสนอข้อมูล เพื่อกำหนด Project Manager เป็นผู้ติดตามในแต่ละประเด็น จึงขอเสนอให้มีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการติดตามควบคุมการรายงานข้อมูล

มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อรับทราบ

๔.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๔.๑.๑ งบฝึกอบรม

ได้มีการจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร งบประมาณ ๒๕๖๒ โดยอ้างอิงจากข้อมูลการใช้จริง งบประมาณ ๒๕๖๑ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณางบประมาณ ดังกล่าว ดังนี้

๑. หมวด P๒๐ งบอบรม ประชุม สัมมนา	ได้รับการจัดสรร	๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๒. หมวด P๒๑ งบไปราชการ	ได้รับการจัดสรร	๔๕๐,๐๐๐ บาท
๓. หมวด P๒๕ งบโครงการ	ได้รับการจัดสรร	๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : อนุมัติ

๔.๑.๒ แบบสำรวจ Happinometer / KPI

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการประเมินดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงาน(Happinometer) ทางระบบ Online ระยะเวลาประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

/...จึงขอความร่วมมือ



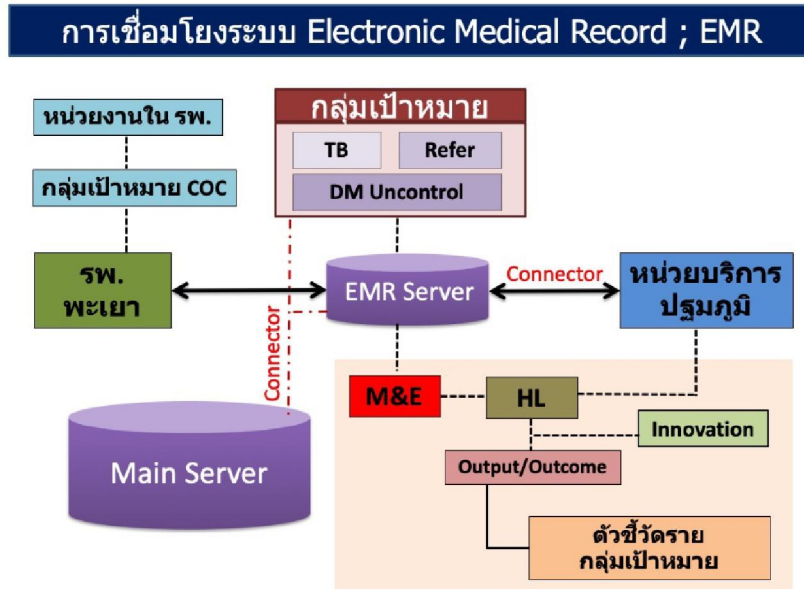
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา  
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

จึงขอความร่วมมือบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ยกเว้นลูกจ้างโครงการ พนักงานจ้างเหมา ให้ทำแบบสำรวจ Happinometer ด้วยตนเอง โดยสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากคู่มือตามหนังสือเวียนที่ได้แจ้งไปแล้วนั้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

#### ๔.๑.๓ EMR

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ได้เริ่มดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในการส่งข้อมูลสารสนเทศสุขภาพด้านระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (EMR) ตามรูปภาพด้านล่างนี้



มติที่ประชุม : รับทราบ

#### ๔.๑.๔ HA โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน ขอรายงานการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน Re-accreditation ครั้งที่ ๔ ประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ที่จะถึงนี้ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่นำคุณภาพโรงพยาบาลพะเยา (QST) และกำหนดแผนกิจกรรมการดำเนินงาน Morning Round & talk ของทุกวันศุกร์ในแต่ละเดือน เพื่อกำกับติดตาม พร้อมให้คำปรึกษาแนวทางการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานและระบบงานสำคัญ นอกจากนี้ยังสร้างความตระหนัก ความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงานอีกด้วย

มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการ

#### ๔.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายกลุ่มการพยาบาล

##### ๔.๒.๑ การปรับระบบพยาบาล Refer โดย ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร

จากการจัดกิจกรรม “ผู้บริหารทางการพยาบาลพบผู้ปฏิบัติ” ในวันพยาบาลแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา ได้มีเสียงสะท้อนเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการพยาบาล Refer ในหลายประเด็น จึงได้มีการปรับการจัดเวรพยาบาล Refer โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อหน่วยงานและบุคลากรดังกล่าว ได้ขอเสนอ ตามเอกสารที่แนบ ๔ นี้

มติที่ประชุม : - เห็นชอบในหลักการ

- มอบ กลุ่มการพยาบาล นำข้อเสนอเข้าที่ประชุมใหญ่ของพยาบาล เพื่อรับฟังเสียงของผู้ปฏิบัติงาน และนำข้อสรุปเข้าพิจารณาในประชุมคณะกรรมการบริหารในครั้งต่อไป



- มอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ นำประเด็นการขอความร่วมมือจาก แพทย์เข้าที่ประชุม Refer เพื่อหาแนวทางและร่างหลักเกณฑ์ เพื่อประกาศใช้โดยทั่วกัน สำหรับประเด็นคำตอบแทนของ แพทย์ ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการโรงพยาบาลพะเยา

#### ๔.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

##### ๔.๓.๑ แจ้งยอดจากการทำบุญกุศล โดย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตามที่โรงพยาบาลพะเยาได้ร่วมกับวัดบุญเกิดจัดงานพิธีทอดกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๑ ณ วัดบุญเกิด ตำบลบุญเกิด อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อจัดหาทุนทรัพย์มอบเป็น สาธารณกุศล นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปขอแจ้งให้ทราบว่า ยอดการทำบุญกุศลทั้งหมด เป็นจำนวน ๓๓๙,๐๒๖.๒๕ บาทถ้วน

มติที่ประชุม : รับทราบ

##### ๔.๓.๒ การเบิกจ่ายสวัสดิการ โดย หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ขอแจ้งการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ ดังนี้

##### การเบิกจ่ายตามระเบียบที่กระทรวงสาธารณสุข

- ค่าเยี่ยมไข้เจ้าหน้าที่เจ็บป่วยที่รักษาตัวในโรงพยาบาลพะเยา ครั้งละ ๕๐๐ บาท ไม่เกิน ๒ ครั้ง ต่อปีปฏิทิน เบิกภายใน ๓๐ วัน

- ค่าทำขวัญบุตรเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท เบิกภายใน ๙๐ วัน (หลักฐานสำเนาใบสูติบัตร)

- ค่ามงคลสมรสเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท เบิกภายใน ๓๐ วัน (หลักฐานสำเนาใบจด

ทะเบียนมงคลสมรส)

- ค่าร่วมเป็นเจ้าของงานศพเจ้าหน้าที่ ๑๐,๐๐๐ บาท (หลักฐานสำเนาใบมรณะบัตร)

- ค่าร่วมเป็นเจ้าของงานศพเจ้าหน้าที่ ๑๐,๐๐๐ บาท (หลักฐานสำเนาใบมรณะบัตร)

- ค่าร่วมเป็นเจ้าของงานศพบิดา มารดา สามเ/ภรรยา บุตร ๓,๐๐๐ บาท (หลักฐานสำเนาใบมรณะบัตร

และสำเนาบัตรประชาชน)

- ค่าพวงหรีดงานศพ ๕๐๐ บาท (ใบเสร็จรับเงิน)

##### การเบิกจ่ายตามระเบียบที่กระทรวงสาธารณสุข โดยผ่านการพิจารณาคณะกรรมการ

##### กองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลพะเยา

- โครงการต่างๆ

หลักฐานเบิกจ่าย ๑. โครงการที่ได้รับการอนุมัติ

๒. ค่าอาหาร (ใบเสร็จรับเงิน และรายชื่อผู้เข้าร่วม)

๓. ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าครุภัณฑ์ (เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ)

มติที่ประชุม : มอบ กลุ่มงานการเงิน ทำหนังสือเวียนแจ้งการเบิกจ่ายฯ

/...ระเบียบวาระที่ ๕



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

### ๑. การศึกษาดูงานภายนอก โดย ผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากการพัฒนาระบบงานทางพัสดุ จึงมีความเห็นว่าควรมีการศึกษาดูงานระบบงานต่าง ๆ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาพัฒนา ปรับใช้ ภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเป็นการศึกษาดูงานภายในเขตสุขภาพที่ ๑ การเดินทาง ไป – กลับ กำหนด ๒ แห่ง/ปี

มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการ มอบกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ร่างโครงการศึกษาดูงาน โดยใช้งบประมาณ ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ และโรงพยาบาลลำปาง

### ๒. การตรวจสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพะเยา โดย หัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรม

จากเดิม การตรวจสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่ ในกรณี สิทธิประกันสังคม และสิทธิบัตรทอง

โรงพยาบาลจะมีสวัสดิการตรวจให้ฟรี ตามสิทธิ ในระบบจะระบุว่า สิทธิตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพะเยา แต่ปัจจุบันพบการแจ้งเตือนต้องจ่ายส่วนเกินจากการตรวจฯ จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา

มติที่ประชุม : มอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์, กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม, กลุ่มงานประกันสุขภาพ และกลุ่มงานการเงิน หาแนวทางแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน

### ๓. การจัดงานกีฬา และงานเลี้ยงปีใหม่ โดย ประธานฝ่ายกีฬา

ในปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ โรงพยาบาลพะเยา ได้กำหนดให้มีการจัดงานกีฬาสีภายใน ในวันที่ ๒๒

ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรหันมาสนใจเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และการเตรียมพร้อมให้มีการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ ของโรงพยาบาลพะเยา ตลอดปี โดยจะใช้งบประมาณทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน ๑๗๐,๐๐๐ บาทถ้วน(หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) สำหรับงานเลี้ยงปีใหม่ จะจัดขึ้นในภาคค่ำ โดยจะมีการรับประทานอาหารร่วมกัน การแสดงจากกลุ่มงานต่างๆ และการจับฉลากของรางวัล เป็นต้น จึงขอเสนอ คณะกรรมการบริหารพิจารณา

มติที่ประชุม : อนุมัติในหลักการ

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

นางสาวกาญจนา โพธิ์คำ  
จ.ส.อ.วิริยะภูมิ จันทร์สุภาแสน  
แพทย์หญิงจิรพร ภัทรนุธาทพร

ผู้จัดบันทึกการประชุม  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
ผู้รับรองการประชุม

