

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพะเยา
วันอังคาร ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมโภชนาการ โรงพยาบาลพะเยา

ผู้มาประชุม

๑. แพทย์หญิงจิรพร	ภัทรนุชาพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๒. นายแพทย์อนันต์	มาลัยรุ่งสกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์, หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๓. นายแพทย์พรชัย	เตชะคุณากร	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ, หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๔. แพทย์หญิงกนกพร	ไคว์จิริยะพันธุ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก
๕. นางศิริพร	เดชอุปการะกุล	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๖. นายแพทย์จิตตพล	เหมวุฒิพันธ์	ประธานองค์กรแพทย์, หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๗. นายแพทย์ตะวัน	ถึงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๘. แพทย์หญิงศรินพันธ์	ผ่องพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๙. นายแพทย์กอลิน	จันทร์จอม	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๑๐. นายแพทย์อนณ	ปัญญาใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานนิติเวช
๑๑. นางจินตนา	มหายศ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๒. เกศจักรสิริมา	วิไลลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๑๓. นางสาวคณินิจ	ณัฐคำ	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๔. จำสับเอกวิริยะภูมิ	จันทร์สุภาแสน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๕. นายพงศ์พันธุ์	เหมาะสมกุล	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๑๖. นางกัลยกร	สารทอง	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๑๗. นางกรรณิการ์	คำศรีพล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๘. นางฉลวย	หาลือ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๑๙. นางสาวพนอจิต	คูวิบูลย์ศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
๒๐. นายสุประวัติ	เผ่าอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๒๑. นางอรุณี	กุลกุล	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ
๒๒. นางสาวปนัดดา	ตรีสุวรรณ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์สมนึก	ชีวาเกียรติยิ่งยง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นายอนุเทพ	วิไลลักษณ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ
๓. นายภูวดล	ดอกหอม	เภสัชกรชำนาญการ
๔. นางสาวกาญจนา	โพธิคำ	นักทรัพยากรบุคคล

/...ผู้ไม่มาประชุม



ผู้ไม่มาประชุม(ติดภารกิจ)

๑. นายแพทย์เฉลิมศักดิ์	สุวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม, หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค
๒. นายแพทย์ชุตัญกรณ์	ดิษฐพานิช	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๓. นายแพทย์สงกรานต์	เตชะกุลวิโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุ
๔. แพทย์หญิงวิราวรรณ	ราศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๕. แพทย์หญิงศิลดา	การะเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู, หัวหน้างานแพทย์แผนไทย
๖. นายแพทย์ชวชัย	พงศ์พันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๗. แพทย์หญิงอ้อยทิพย์	ฮันตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี
๘. แพทย์หญิงณิชากัทธ	เกียรติคุณธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๙. ทันตแพทย์อนุชิต	จันทรากุล	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๑๐. นางสุนัน	วงศาโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๑. นางดรณวรรณ	คำเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๒. นายสุธี	คมกริช	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๑๓. นางณัฐรดา	เชื่อนวัง	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๑๔. นางประกาย	สุทธอง	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระก่อนการประชุม

๑. สวดมนต์ไหว้พระ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปนำสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีจิตใจที่สงบ มีสติ ส่งผลให้การประชุมราบรื่น

มติที่ประชุม : คณะกรรมการบริหารฯ และผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมสวดมนต์ไหว้พระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. จิตอาสา

ตามที่จังหวัดพะเยา ได้มีการเปิดรับสมัครลงทะเบียนจิตอาสาพระราชทานสัญจร จังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ได้จิตอาสา ทั้งหมดจำนวน ๓๒,๓๙๙ ราย ในส่วนของโรงพยาบาลพะเยา จำนวน ๑,๐๗๓ ราย ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่ให้ความร่วมมือในการสมัครเข้าร่วมเป็นจิตอาสา และหลังจากนี้คงจะมีกิจกรรมที่จิตอาสาต้องร่วมกันพัฒนา

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. ๒P Safety

จากการประชุม สป. สัญจร ครั้งที่ผ่านมา ได้มีการเน้นย้ำถึง ๒P Safety เป็นเรื่องที่สำคัญและควรปฏิบัติ ให้อธิบายเป็นหน้าที่ที่ทุกโรงพยาบาลต้องปฏิบัติและมุ่งมั่นพัฒนา โดยมีการเสนอให้ทุกโรงพยาบาล สังกัดสาธารณสุข ประกาศนโยบายเรื่อง ๒P Safety โดยให้นำ National Patient and Personnel Safety Goals ที่สอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลไปประกาศเป็นเป้าหมายความปลอดภัยของโรงพยาบาล และให้ทำแผน Implement and Evaluation ร่วมกัน

มติที่ประชุม : มอบ คณะกรรมการความเสี่ยง ดำเนินการ เสนอคณะกรรมการทีมนำ โรงพยาบาล

พะเยา

/...๓. การปฏิบัติ



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

๓. การปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในเชิงรุก โดยมีมาตรการ ๔ มาตรการ ได้แก่

๑. มาตรการการใช้รถราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

นั้น ขอเน้นย้ำเกี่ยวกับระเบียบการเงิน การยืมเงินบำรุง ซึ่งตามระเบียบฯ ผู้ยืมเงิน จะต้องคืนเงินหรือหลักฐานเอกสาร กรณีเดินทางไปราชการประชุม / อบรม ต้องคืนเงินภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับเงิน กรณีจัดทำโครงการต้องคืนเงินภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ได้รับเงิน หากเกินระยะเวลาที่กำหนดสามารถหักเงินเดือนตามระเบียบเงินบำรุงได้ทันที ทั้งนี้กลุ่มงานการเงินจะดำเนินการโทรแจ้งให้คืนเงินภายใน ๓ วัน และหากครบ ๓๐ วัน ยังไม่มีการคืนเงิน จะดำเนินการทำหนังสือแจ้งเพื่อหักเงินเดือน ลงนามโดยผู้อำนวยการ

มติที่ประชุม : ดำเนินการตามระเบียบฯ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทาง E-mail, กลุ่ม Line และ www.phayaohospital.go.th

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. สถานะการเงิน ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๒ โดย หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

กลุ่มงานการเงินและบัญชี ขอรายงานสถานการณ์ทางการเงิน โรงพยาบาลพะเยา ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งมียอดเงินบำรุงคงเหลือ ๕๐,๐๙๕,๔๗๕.๙๙ บาท การเฝ้าระวังภาวะวิกฤต ระดับ ๓ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ ๑ นี้

มติที่ประชุม : นำข้อมูลเข้าที่ประชุม CFO โรงพยาบาลพะเยา

๒. การใช้งบประมาณ, งบลงทุน โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ

กลุ่มงานพัสดุ ขอรายงานผลการดำเนินการ งบลงทุน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ ๒ นี้ สำหรับกรณีความล่าช้าของการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๖ ชั้น นั้น ขอแจ้งให้ทราบว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้างร่วมกับบริษัทแล้ว ได้ข้อสรุปว่าทางบริษัทแจ้งความประสงค์ดำเนินการต่อ คาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม : นำข้อมูลเข้าที่ประชุม CFO โรงพยาบาลพะเยา

๓. รายงานการคัดกรอง TB โดย หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน ขอรายงานผลการดำเนินงานคัดกรองวัณโรค เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบ ๓ นี้

มติที่ประชุม : ให้เร่งรัดการดำเนินงานและลงข้อมูลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ผลงานยังไม่ถึงเป้าหมาย

/...ระเบียบวาระที่ ๔



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อรับทราบ

๔.๑ เรื่องจากรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔.๑.๑ ระบบ Self-registry

ตามที่ได้เริ่มทดสอบระบบ Self-registry ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถิติ ๑๐๐% ในคนไข้ชนิด ยังไม่พบปัญหา ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาระบบต่อไป ในส่วนของระบบนัด ระบบตรวจสอบสถิติระบบลงทะเบียนผู้ป่วย และระบบคิว

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๑.๒ CT

ตามที่ได้มีการประชุมหารือกำหนดแนวทางการให้บริการผู้ป่วยส่งตรวจวินิจฉัยด้วยเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์(CT Scan) เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โรงพยาบาล จึงได้จัดระบบต่าง ๆ รองรับ และประกาศแนวทางการให้บริการผู้ป่วย เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบ ๔

มติที่ประชุม : เห็นด้วยในหลักการ สำหรับด้านคุณภาพการรักษา มอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

๔.๑.๓ ตัวชี้วัดรายบุคคล

ตามที่ได้มีการเห็นควรใช้ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้เป็นไปตามระบบ PMS คือ Performance(๗๐%) และ Competency(๓๐%) ในการประเมิน รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) นั้น

ได้มีการประชุมเพื่อกำหนด KPI หลัก ๑๓ ประเด็น และ KPI องค์กรให้ครอบคลุมการวัดผลในระดับหน่วยงานย่อยและรายบุคคล ทั้งนี้ได้รวบรวมข้อมูล Baseline Data และจัดทำ Template ตัวชี้วัดหลัก ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ได้มีการเริ่มส่งผลตัวชี้วัดมายังกลุ่มงานแผนงานฯ บางส่วนแล้ว หลังจากนั้นก็จะมีการเชื่อมโยงผลการดำเนินงานสู่ผู้รับผิดชอบรายหน่วยงาน/บุคคล และจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อติดตามประเมินผลต่อไป

มติที่ประชุม : แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนให้รับทราบถึงตัวชี้วัดของตนเอง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ เพื่อประเมินผลในรอบที่ ๒ ในปีงบประมาณนี้

๔.๒ เรื่องจากรองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

๔.๒.๑ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการการเตรียมพยาบาลสำหรับการดูแลผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเข้าสู่ภาวะวิกฤต

การประชุมเชิงปฏิบัติการการเตรียมพยาบาลสำหรับการดูแลผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเข้าสู่ภาวะวิกฤต ผู้เข้าร่วมประชุม(พยาบาล)ทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คน ได้มีการสรุปแผนการพัฒนา คือ ให้ผู้เข้ารับการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ท่านอื่น โดยมีการประเมินจากผู้นิเทศงานแต่ละสาย และวัดความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยที่มีแนวโน้มเข้าสู่วิกฤต ๑ ปี ต่อ ครั้ง โดยการสอบ มีการสุ่มตรวจเวชระเบียนจำนวน ๕ ราย ต่อ ไตรมาส

มติที่ประชุม : การวัดความรู้ความสามารถควรทดสอบเป็นรายบุคคล และให้ทบทวนจำนวนการสุ่มตรวจเวชระเบียน

/...๔.๒.๒ รายงานผล



๔.๒.๒ รายงานผลการประชุมหารือการปรับระบบบริการผู้ป่วยศัลยกรรม

สืบเนื่องจากจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้มีแนวคิดที่จะปรับการจัดการประเภทผู้ป่วย โดยที่ไม่แยกเพศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลและการบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์ แต่แนวคิดนี้จะต้องเพิ่มอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ทั้งหมดประมาณ ๑๐ อัตรา

มติที่ประชุม : เนื่องจากไม่สามารถเพิ่มจำนวนอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพให้ได้ ให้มีการปรับแนวคิดการบริหารจัดการการใช้เตียงให้คุ้มค่า และให้มีคุณภาพการดูแลที่ดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ โครงการเดินวิ่ง ๖๒ ปี “กระดูกหัวใจ เพื่อคนพะเยาทุกคน”

เนื่องจากได้รับแจ้งความประสงค์จากทีมพ่อค้า คหบดี ในจังหวัดพะเยา เสนอจัดโครงการเดินวิ่ง ๖๒ ปี “โครงการกระดูกหัวใจ เพื่อคนพะเยาทุกคน” เพื่อหารายได้ สมทบทุนจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์(เครื่องกระดูกหัวใจ) เพื่อบริจาคแก่โรงพยาบาลพะเยา เพื่อรณรงค์ให้ประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพแข็งแรง ป้องกันโรคร้าย และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดพะเยา จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม : เนื่องจากใช้งบประมาณ ๒๕๖๒ นี้ ทางโรงพยาบาล ได้มีการจัดโครงการหารายได้ ๒ โครงการใหญ่แล้ว เห็นควรพิจารณาในปีถัดไป

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

นางสาวกาญจนา โพธิ์คำ ผู้จัดบันทึกการประชุม
แพทย์หญิงจิรพร ภัทรนุภาพร ผู้ตรวจและรับรองการประชุม

