



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลพะเยา โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๔๐๙๓๐๐

ที่ พย๐๐๓๒๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๖๐๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลพะเยาที่แนบมาพร้อมนี้
๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. อนุมัตินำประกาศฯ ข้างต้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพะเยา ต่อไป

อรุณรุ่ง

(นางสาวอรุณรุ่ง มาลัยรุ่งสกุล)  
นิติกร

อนุมัติ

๒๒

(นายรัชชัย ปานทอง)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๓

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลพะเยาที่แนบมาพร้อมนี้  
 ๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด  
 ๓. อนุมัตินำประกาศฯ ข้างต้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพะเยา ต่อไป

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๓  
 ๒๒



ประกาศโรงพยาบาลพะเยา

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพะเยามีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพะเยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพะเยาจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพะเยา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพะเยา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๖.

(นายรัชชัย ปานทอง)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา