

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพะเยา  
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุม ๓ (ห้องประชุมโภชนาการ) โรงพยาบาลพะเยา

ผู้มาประชุม

๑. แพทย์หญิงจิรพร	ภัทรนุชาพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๒. นายแพทย์อนันต์	มาลัยรุ่งสกุล	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์, หัวหน้ากลุ่มงาน งานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์,
๓. แพทย์หญิงกนกพร	ไคว์จิริยะพันธุ์	รองผู้อำนวยการด้านผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์
๔. นางศิริพร	เดชอุปการะกุล	รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
๕. นางดรณวรรณ	คำเจริญ	(แทน)รองผู้อำนวยการด้าน พ.ร.ส.
๖. ทันตแพทย์อนุชิต	จันทรากุล	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๗. เกศขกรสิริมา	วิไลลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๘. นางสาวคณินิจ	ณัฐคำ	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. จำสับเอกวิริยะภูมิ	จันทร์สุภาแสน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๐. นายพงศ์พันธุ์	เหมาะสมดงกุล	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๑๑. นางกัลยกร	สารทอง	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๑๒. นางจิระนันท์	รัตนเรืองเดช	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านกิจกรรมพิเศษ
๑๓. นางสาวนันทดา	ตรีสุวรรณ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ
๑๕. นางประกาย	สุทธอง	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์สมนึก	ชีวาเกียรติยิ่งยง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวมยุรีย์	ศรานต์ภูรินทร์	เภสัชกรชำนาญการ
๓. นางฉลวย	หาลือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางรัตติกาล	สุขพร้อมสรรพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางสาวดาณี	เจริญสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นายธงชัย	สุขปิ่น	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม(ติดภารกิจ)

๑. นางสาวสุนิต	เชื้อประเสริฐศักดิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๒. นายแพทย์พรชัย	เตชะคุณากร	รองผู้อำนวยการฝ่าย พ.ร.ส. และหัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๓. นายแพทย์พิพัฒน์	จิรณัยราดูล	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม, หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๔. นายแพทย์ขจรศิลป์	ผ่องสวัสดิ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม
๕. นายแพทย์เฉลิมศักดิ์	สุวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค
๖. นายแพทย์ชန္ธกรณ	ดิษฐพานิช	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๗. แพทย์หญิงปิยะดารา	คงพิบูลย์กิจ	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๘. แพทย์หญิงศิลา	การะเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู และหัวหน้างานแพทย์ แผนไทย
๙. แพทย์หญิงสมนาม	สุปินะ	หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๑๐. แพทย์หญิงอ้อยทิพย์	อันตรระกุล	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี

/...๑๑. นายแพทย์



๑๑. นายแพทย์สงกรานต์	เตชะกุลวิโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุ
๑๒. แพทย์หญิงวิราวรรณ	ราศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
๑๓. นายแพทย์ตะวัน	ถึงแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๑๔. นางสุนน	วงศาโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๑๕. นางกรรณิการ์	คำศรีพล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางอรุณี	กุลกุล	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

#### วาระก่อนการประชุม

##### ๑. สวดมนต์ไหว้พระ

ตัวแทนจากชมรมกัลยาณมิตรนำสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีจิตใจที่สงบ มีสติ ส่งผลให้การประชุมราบรื่น

มติที่ประชุม : คณะกรรมการบริหารฯ และผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมสวดมนต์ไหว้พระ

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

##### ๑. แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก

ตามที่ กรมบัญชีกลางได้ปรับปรุงระบบเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก โดยให้ใช้บัตรประจำตัวประชาชนในการยื่นใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลได้ทันที แทนการสมัครเข้าจ่ายตรง (สแกนนิ้ว) โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นั้น เบื้องต้นได้มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้มีสิทธิและบุคคลในครอบครัวไประดับหนึ่งแล้ว ขอให้ผู้มีสิทธิและบุคคลในครอบครัวตรวจสอบสิทธิของตนเอง โดยสามารถติดต่อได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล หรือเข้าเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ที่ [www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th) ทั้งนี้หากตรวจสอบแล้วพบว่า “ไม่มีสิทธิ” ให้รีบติดต่อกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โดยเร็ว เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องเพื่อสิทธิประโยชน์ของตนเองในการใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงได้ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : นัดประชุมคณะกรรมการด้านหน้า โรงพยาบาลพะเยา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับระบบเบิกจ่ายตรงฯ นี้

##### ๒. โครงการ Happy money Program

###### - Happy Home

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้มีพิธีลงนามความร่วมมือกับธนาคารไทยพาณิชย์ ในโครงการคลินิกสุขภาพทางการเงิน(Happy Money) เพื่อเสริมสร้างสุขให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในลักษณะการปรับโครงสร้างหนี้เดิมได้ดำเนินการมาช่วงหนึ่งแล้ว นอกจากนี้ยังได้รับข้อมูลว่ามีเจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งต้องการทำธุรกรรมในลักษณะเดียวกันกับธนาคารอื่นจะสามารถทำได้หรือไม่

เพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ สามารถทำร่วมกับธนาคารอื่นๆ ได้ โดยให้เสนอความยินยอมและทำข้อตกลงผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ HR โรงพยาบาลพะเยา พิจารณาความเหมาะสม

มติที่ประชุม : เห็นด้วยในหลักการ

/...Happy Communications



ผู้ดูแลระบบโรงพยาบาลพะเยา  
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

- Happy Communications

ได้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนงาน Happy Communications โดยร่วมมือกับบริษัทแอดวานซ์ ไรร์เลส เน็ตเวิร์ค จำกัด(AIS) มอบสิทธิพิเศษในการโทรและการใช้งาน 4G/๓G สำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในกระทรวงสาธารณสุข เท่านั้น เปิดตัวโครงการพร้อมกันทั่วประเทศ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา

มติที่ประชุม : มอบกลุ่มงาน พรส. หาข้อมูลลงประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ รพ.พะเยา

๓. ข้อเสนอจากที่ประชุมต่าง ๆ

ระดับเขตสุขภาพ

๑. การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชน

พบว่า CMI ต่ำกว่าเกณฑ์ และมีปัญหาสภาพคล่องยยะ ซึ่งมีแนวทางที่จะสามารถแก้ไขปัญหานี้ได้คือ โรงพยาบาลทั่วไปจะต้องส่งเคสกลับไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลชุมชนนั้นๆ เพื่อเพิ่ม CMI ควรจะทำในภาพของ Service plan

มติที่ประชุม : มอบรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ วางแผนพัฒนา

ระดับจังหวัด

๑. อุบัติเหตุทางถนน

ได้รับการเน้นย้ำจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา เกี่ยวกับมาตรการควบคุมและลดอุบัติเหตุทางท้องถนน โดยให้ทุกหน่วยงานออกมาตรการและเน้นย้ำกับเจ้าหน้าที่ หากเจ้าหน้าที่คนใดกระทำผิดกฎจราจร จะไม่มีการช่วยเหลือในการกระทำผิด และอาจลงโทษทางวินัยด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. การประชาสัมพันธ์งานต่าง ๆ

เรื่องการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่าง ๆ หากหน่วยงานใดต้องการประชาสัมพันธ์สามารถนำเสนอหรือทำเป็นเอกสารแจกในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในแต่ละเดือนได้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ทาง E-mail, กลุ่ม Line และ [www.phayaohospital.go.th](http://www.phayaohospital.go.th)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. ผลการดำเนินงานตาม PA ที่สำคัญ ประเด็น การคัดกรองวัณโรคในชุมชนและบุคลากรสาธารณสุข โดย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชนและงานอาชีพเวชกรรม

- การคัดกรองวัณโรคในบุคลากรสาธารณสุข โดย งานอาชีพเวชกรรม

จากการประชุมครั้งก่อน ได้มอบหมายให้งานอาชีพเวชกรรม บันทึกข้อมูลในส่วนของ การคัดกรองบุคลากรสาธารณสุข ตามการสั่งการของกระทรวงฯ จึงขอรายงานความคืบหน้าการตรวจสุขภาพของบุคลากร ณ ปัจจุบัน คิดเป็น ๙๓% ไม่รวมองค์กรแพทย์ และทางงานอาชีพเวชกรรมทำการขยายเวลาตรวจสุขภาพเป็น วันอังคาร, พุธ, พฤหัสบดี และศุกร์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องของเวลา

มติที่ประชุม : มอบหัวหน้าทุกฝ่ายกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับการตรวจสุขภาพขององค์กรแพทย์ มอบรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

/...การคัดกรอง



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา  
“ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ”

- **การคัดกรองวัณโรคในชุมชน โดย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน**

ผลการดำเนินงาน ๖ เดือน ได้ ๗๗% จากเป้าหมาย ๙๐% หากไม่นับรวมเรือนจำได้ ๕๖% ถือว่าเป็นผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม และจากผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นเป็นผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาเองที่โรงพยาบาล ไม่ได้พบในกรณีที่ทีมลงพื้นที่สำรวจ ซึ่งประเด็นนี้ควรตั้งทีมเพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุ

**มติที่ประชุม :** มอบ แพทย์สาขาอายุรกรรม, ทีมวิชาการกลุ่มการพยาบาล และทีมควบคุมโรค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ร่วมกันวิเคราะห์สาเหตุ และหาแนวทางป้องกันแก้ไข

**๒. สถานะการเงิน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ โดย หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน**

กลุ่มงานการเงินและบัญชี ขอรายงานสถานการณทางการเงิน โรงพยาบาลพะเยา ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมียอดเงินบำรุงคงเหลือ ๗๐,๒๖๑,๔๖๑.๔๙ บาท การเฝ้าระวังภาวะวิกฤต ระดับ ๓ และขอเสนอผลการติดตาม Planfin ตามเอกสารที่แนบ ๑ นี้

สำหรับรายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงที่ได้ไม่ตรงตามเป้า ในที่ประชุม CFO โรงพยาบาลพะเยา ได้ตั้งสมมุติฐานว่า สาเหตุอาจเกิดจากจำนวน Visit ที่ลดลง และการลดมูลค่าการใช้ยา ซึ่งจะมีภาวะวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงต่อไป

**มติที่ประชุม:** รับทราบ

**๓. การใช้งบประมาณ, งบลงทุน โดย หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ**

กลุ่มงานพัสดุ ขอรายงานผลการดำเนินการ งบลงทุน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๑ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ ๒ นี้

**มติที่ประชุม:** มอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ เร่งรัดคณะกรรมการกำหนดสเปก ให้ทันภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ นี้ และมอบ ห้องคอม สร้าง Link กระบวนการทางพัสดุและการเงิน ให้ผู้บริหาร กลุ่มงานการเงิน และกลุ่มงานพัสดุ สามารถเห็นได้พร้อมกัน และให้เร่งรัดการทำสลิปเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อรับทราบ**

**๔.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์**

**๔.๑.๑ ผลการดำเนินงาน One day surgery**

ขอแจ้งว่าโครงการ One day surgery ได้ผ่านการประเมินแล้ว โดยการดำเนินงานของ นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ไตรธรรม และแพทย์หญิงอ้อยทิพย์ ฮันตระกูล จากการผ่านการประเมินครั้งนี้ ทำให้เราสามารถเรียกเก็บเป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ – ๗,๐๐๐ บาท ต่อราย หากมีการส่งเสริมโครงการนี้ก็เป็นแหล่งรายได้หนึ่งที่สามารถหารายได้เข้ารพ.พะเยา เป็นจำนวนมาก

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

**๔.๒ รองผู้อำนวยการฝ่าย พรส.**

**๔.๒.๑ งบประมาณบุคลากร P๒๐ - P๒๑**

กลุ่มงาน พรส. ขอสรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการฝึกอบรม/ไปราชการ ณ ปัจจุบัน หมวด P๒๑(ไปราชการ) ได้รับการจัดสรรทั้งหมด ๔๕๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๓๕๖,๐๐๖ บาท และ P๒๐(ฝึกอบรม) ได้รับการจัดสรรทั้งหมด ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑,๓๔๙,๙๘๐ บาท สำหรับงบ P๒๑ ของกลุ่มภารกิจอำนาจการได้ติดลบไปแล้ว จึงขอเสนอ เพื่อหาแนวทางจัดสรรงบฯ ให้ตรงความจำเป็นกับทุกกลุ่ม

/...ผู้อำนวยการ



**ผู้อำนวยการ :** เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณฯ ได้อ้างอิงจากปีงบประมาณเดิม ซึ่งการจัดสรรนั้นยังไม่ตรงหมวดหมู่มากนัก จึงทำให้งบประมาณของบางกลุ่มงานไม่เพียงพอ คงต้องมีการเกลี้ยงบประมาณจากกลุ่มงานที่เหลือมาช่วยกลุ่มงานที่ติดลบ ในอีก ๓ เดือนต่อจากนี้ สำหรับระยะนี้ให้ใช้งบของกลุ่มบริหารไปก่อน

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบในหลักการ

#### ๔.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตบุคลากรทางการแพทย์

##### ๔.๓.๑ ประชาสัมพันธ์การติวสอบ ภาค ก ก.พ.

เนื่องจากโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเพิ่มความรู้ในการสอบแข่งขัน เพื่อเข้ารับราชการให้แก่บุคลากร โดยจะจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๙, ๒๐ และ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเชียงรายฯ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ที่สนใจสามารถลงชื่อแจ้งความประสงค์ได้ที่อาคารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

**มติที่ประชุม :** ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน

#### ๔.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

##### ๔.๔.๑ การให้บริการวันหยุดสงกรานต์

สรุปยอดรับบริการผู้ป่วยอุบัติเหตุในช่วง ๗ วันอันตราย วันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ (ข้อมูลจากศูนย์อำนวยความสะดวกทางถนนจังหวัดพะเยา) เกิดเหตุทั้งหมด ๔๖ ครั้ง บาดเจ็บ ๕๑ ราย เสียชีวิต ๑ ราย และ ณ ปัจจุบันยังมีผู้ป่วย Admit ในโรงพยาบาลพะเยา คงเหลือทั้งหมด ๑๑ ราย

**มติที่ประชุม :** ช่วงเทศกาลหยุดยาวให้เพิ่มการรายงาน ในภาพรวมเฉพาะโรงพยาบาลด้วย โดยมอบให้กลุ่มการพยาบาลกำหนดหัวข้อให้ชัดเจนและละเอียดมากยิ่งขึ้น

##### ๔.๔.๒ สรุปผลการให้สวัสดิการอาหารแก่เจ้าหน้าที่ในวันหยุดสงกรานต์

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้คณะกรรมการจัดหาอาหารดำเนินการจัดหาอาหาร เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวร ในช่วง ๗ วันอันตราย วันที่ ๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น จึงขอแจ้งให้ทราบว่า ได้ใช้งบประมาณทั้งหมด ๑๐๙,๖๐๐ บาท สำหรับผลการตอบรับเรื่องรสชาติและปริมาณ นั้น ได้รับการตอบรับที่ดี

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

##### ๔.๔.๓ Pitfall ด้านการพยาบาล เรื่องการระบุตัว

ขอรายงาน Pitfall ด้านการพยาบาล ที่พบในช่วงที่ผ่านมา มีดังนี้ การระบุป้ายชื่อมือผิดระหว่างแม่กับบุตร, การส่งลูกผิดคน และการรักษาผิดคน กลุ่มที่พบคือเด็กทารกแรกเกิด โดยกลุ่มการพยาบาลได้มีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว หลังจากนั้นจะมีการวาง Flow ให้รัดกุมและกำชับให้เจ้าหน้าที่ให้ตระหนักมากขึ้น

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

##### ๔.๔.๔ กิจกรรมสัปดาห์วันพยาบาลสากล

สัปดาห์วันพยาบาลสากล ได้กำหนดขึ้นในวันที่ ๙ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยจะจัดขึ้นภายใต้หัวข้อ Nurse: A voice to lead – Health is a Human Right ซึ่งทุกปีเราจะใช้พื้นที่บริเวณวัดศรีโคมคำในช่วงเทศกาลนี้ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมด้วย เนื่องจากปีนี้วันเวลาไม่ตรงกัน จึงได้เปลี่ยนเป็นลานร้านค้าหนองระบู่

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

/...ระเบียบวาระที่ ๕



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

### ๑. ขออนุมัติสร้างถนนและปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าอาคารผู้ป่วยนอก ๖ ชั้น โดยหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เนื่องจากการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๖ ชั้น ใกล้จะเสร็จแล้ว ทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอแผนการสร้างถนนและปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าอาคารผู้ป่วยนอก ๖ ชั้น เพื่อนำเข้าแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล ปี๒๕๖๒ ซึ่งจะมีการก่อสร้างถนนคอนกรีตขนาด ๘ เมตร ๒ ช่องทางจราจร ปรับปรุงภูมิทัศน์ลานเสาชิง และก่อสร้างหอพระ โดยใช้งบประมาณรวมทั้งหมดประมาณ ๒,๓๘๘,๔๑๓.๖๓ บาท

มติที่ประชุม : อนุมัตินำเข้าแผนฯ ปี ๒๕๖๒ และให้มีการประชาสัมพันธ์ร่วมรับบริจาคในส่วนของ การสร้างหอพระด้วย

### ๒. ผลการดำเนินการ Palliative Care โดย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

เนื่องจากกลุ่มงานการพยาบาลชุมชน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน Palliative Care ตามกรอบโครงสร้างใหม่นั้น ขณะนี้ได้ดำเนินงานมาแล้ว ๖ เดือน จึงขอสรุปผลการดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่บ้าน ตามเอกสารที่แนบ ๓ นี้

สำหรับประเด็นพิจารณานั้น มีประเด็นในเรื่องของแหล่งที่มาของ Case และระบบการส่งข้อมูลระหว่างทีม PCN ของกลุ่มการพยาบาล กับศูนย์ COC ของกลุ่มงานการพยาบาลชุมชน ที่พบว่าผู้ป่วยบางรายยังไม่ได้มีการส่งต่อมายังศูนย์ COC จึงทำให้ไม่สามารถคีย์ในระบบฐานข้อมูลส่ง สปสช. ได้ จึงขอเสนอในที่ประชุมฯ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหา

มติที่ประชุม : มอบกลุ่มการพยาบาล ทบทวนระบบการส่งข้อมูลที่มีอยู่เดิมให้รัดกุม เพื่อลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลต่าง ๆ

## ระเบียบวาระที่ ๖ อื่นๆ

### ปัญหาระบบบริการ

#### ๑. ทบทวน PCC โดย กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายการพัฒนา PCC ให้ได้เต็มรูปแบบภายใน ๑๐ ปี นั้น ทางโรงพยาบาลพะเยาร่วมกับเครือข่าย จึงได้วางแผนพัฒนา ๕ ปี ซึ่งขณะนี้ได้มีผลการดำเนินงาน ตามเอกสารที่แนบ ๔ นี้

จากการประชุมกับเครือข่าย พบว่ายังมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการยาที่มีปัญหาอยู่พอสมควร เช่น บัญชียาสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และการจัดสรรยาไม่เพียงพอตามความต้องการ ซึ่งทางกลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลพะเยา ได้มีการวางระบบไว้พอสมควรแล้ว อาจจะมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารที่ลงไปถึงผู้ปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม : นำประเด็นบัญชียาฯ เข้าที่ประชุม PTC โรงพยาบาลพะเยา ส่วนประเด็นการจัดสรรยานั้น ให้นำประเด็นประชุมกับเครือข่ายเพื่อวางระบบการนัดและการจ่ายยาให้กับผู้ป่วย

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

นางสาวกาญจนา โพธิ์คำ  
จ.ส.อ.วิริยะภูมิ จันทร์สุภาแสน  
แพทย์หญิงจิรพร ภัทรนุภาพร

ผู้จัดบันทึกการประชุม  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
ผู้รับรองการประชุม

